

Антирисковая программа 1

Устранение недостаточной предметной и методической компетентности педагогических работников

Цели и задачи

Цель: повышение предметной и методической компетентности педагогических работников.

Задачи:

1. Создать рабочую группу для изучения и анализа современных форм методической работы.
2. Провести педагогический совет для ознакомления педагогического коллектива с результатами, полученными рабочей группой, и выбора форм, наиболее подходящих для внедрения в МБОУ «СОШ № 1».
3. Актуализировать школьную модель методической службы, обеспечивающей формирование компетентности педагогов.
4. Организовать участие педагогов в практико-ориентированных семинарах на базе школы.
5. Организовать мероприятия по обмену опытом, в том числе взаимопосещения уроков с последующим самоанализом и анализом.

Целевые индикаторы и показатели

1. Наличие классификатора «Современные формы методической работы»
2. Наличие карты посещения урока «Анализ современного урока»
3. Количество (доля) педагогов, демонстрирующих в своей работе актуальные практики, полученные на семинарах, курсах повышения квалификации, мероприятиях по обмену опытом.
4. Количество (доля) педагогов, включенных в активную деятельность методических объединений школы.
5. Участие учителей в работе сетевых сообществ.

Сроки и этапы реализации программы

Первый этап (март – апрель 2022 года) – аналитико-диагностический. Проведение аналитической и диагностической работы.

Второй этап (май – ноябрь 2022 года) – внедренческий. Реализация плана мероприятий по достижению целей и задач.

Третий (октябрь 2022 года) – этап промежуточного контроля и коррекции. Отслеживание и корректировка результатов реализации программы.

Четвертый (декабрь 2022 – январь 2023 года) – этап итогового контроля. Подведение итогов реализации Программы.

Перечень подпрограмм с основными мероприятиями

№	Название мероприятия	Сроки	Ответственные	Планируемые результаты и показатели их достижения	Требуемые ресурсы и их источники
1.	Создание рабочей группы для изучения и анализа современных форм методической работы	Март 2022	Заместитель директора по УВР	Подобранные формы	Ресурсы: Источник:
2.	Представление результатов работы группы на Педагогическом совете	Март 2022	Методист	Протокол	
3.	Заседание методического совета школы по теме «Актуализация школьной модели методической службы»	Март 2022	Методист	Схема и описание актуальной модели школьной методической службы	
4.	Разработка актуальных для школы карт посещения урока «Анализ современного урока»	Апрель – май 2022	Руководители ШМО	Актуальная для школы карта посещения урока «Анализ современного урока»	
5.	Организация взаимопосещения уроков с последующим самоанализом и анализом	Май – ноябрь 2022	Педагоги	Карта анализа урока	
6.	Проведение педагогами (прошедшими курсовую подготовку) серии семинаров	Май – ноябрь 2022	Педагоги	Материалы семинаров, рефлексивные отчеты	
7.	Пополнение методической копилки школы методическими разработками из педагогических практик	октябрь 2022	Методист, руководители ШМО	Методические разработки	
8.	Представление итогов на педагогическом совете	декабрь 2022 – январь 2023	Заместитель директора по УВР	Протокол	

Ожидаемые конечные результаты

- Разработана актуальная для школы карта урока «Анализ современного урока».
- Повышение доли педагогов, демонстрирующих в своей работе актуальные практики, полученные на семинарах, курсах повышения квалификации, мероприятиях по обмену опытом.
- Повышение доли педагогов, включенных в активную деятельность методических объединений школы.
- Пополнение методической копилки школы методическими разработками из педагогических практик.

Исполнители и порядок управления реализацией программы

- Заместитель директора по УВР
- Руководители предметных ШМО
- Методист
- Учителя-предметники